

2026 年 9 月

採用活動におけるハラスメント防止の取り組みについて

U B E 三菱セメント株式会社
人事部

基本方針

U B E 三菱セメント株式会社（以下「当社」といいます）は、行動指針に則り、法令を遵守し、人権を尊重し、公正で誠実な企業活動を行っています。

採用活動においても、就職活動中の学生（インターンシップ参加者、OB・OG 訪問を行う学生含む）および転職活動中の方、その他採用活動に関わる方（以下「求職者等」といいます）が安心して就職活動を行える環境を整備します。

採用活動における取り組み

- ① 採用活動（選考、インターンシップ、OB・OG 訪問等）において、採用選考上の立場や影響力を利用した求職者等に対する不当な言動（セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、その他一切のハラスメントを指し、以下「ハラスメント行為」といいます）を禁止します。
- ② 安心して就職活動を行える環境を整備するため、以下の行為を禁止します。
 - ・ 1 対 1 での飲食
 - ・ 第三者の目の届かない環境での 1 対 1 での面会
 - ・ 社用メールアドレス、社用携帯電話、その他会社が指定する連絡ツール以外での求職者等とのやりとり
 - ・ 懇親会等への参加の強制

相談窓口

採用活動において、当社社員によるハラスメント行為を受けた場合や、ハラスメント行為に当たる可能性のある言動を見聞きした場合は、下記の相談窓口までご一報ください。相談窓口においては、プライバシーを保護するための必要な措置を講じております。また、通報・相談をしたことを理由とする不利益な取扱いも禁止しておりますので、相談窓口への通報・相談が当社の選考結果・合否に影響することは一切ありません。

就活ハラスメント相談窓口：ml-recruit-compliance@mu-cc.com